**Colloque satellite IFLA, Toronto, Canada 10 et 11 août 2016**

***Appel à communications***

***Gestion des ressources humaines***

***dans le contexte de la bibliothèque et de l'information :***

***Comment voulons-nous travailler demain ?***

Les bibliothèques font face actuellement à de nombreux défis, conséquence des profonds changements entraînés par une variété de facteurs liés notamment aux développements technologiques et aux facteurs économiques, sociopolitiques et éducatifs. Au cœur de ces changements, le personnel qui travaille dans les bibliothèques constitue incontestablement leur ressource la plus précieuse. Dans ce contexte la gestion des ressources humaines génère de nombreuses problématiques, en même temps qu’elle soulève de nouvelles opportunités. Afin de renforcer les organisations que sont les bibliothèques, il importe de mieux définir ce phénomène, de l’analyser et d’en débattre afin de mieux le comprendre et pour trouver des solutions nouvelles et dynamiques face à ce problème de ressources humaines en bibliothèques.

C’est pourquoi la section Management et Marketing de l’IFLA a décidé d’organiser un colloque satellite qui aura lieu avant le Congrès mondial des bibliothèques et de l'information IFLA 2016 sous le thème : « **Gestion des ressources humaines dans le contexte de la bibliothèque et de l'information :**

**Comment voulons-nous travailler demain ?** »

Nous vous invitons donc à proposer une communications à ce colloque (recherche, études de cas, ou autre). Nous encourageons les perspectives pratiques et novatrices, les approches actuelles et prospectives, les initiatives de gestion des ressources humaines, les programmes, les enjeux et les politiques. Une liste indicative mais non exhaustive des sujets est fournie ci-dessous :

* Gestion du changement, innovation et ressources humaines
* Besoins de changement et personnes hautement qualifiées
* Compétences, formation et éducation (initiale et continue)
* Structures organisationnelles, modèles, cultures
* Leadership, motivation et gestion du travail en équipe
* Nouveaux rôles, nouvelles tâches, nouvelles fonctions (professionnel et non-professionnel)
* Analyse des emplois et du marché du travail pour le personnel des bibliothèques
* Questions éthiques et déontologiques
* Évaluation de rendement
* Travailler avec les syndicats
* Âge et genre
* Diversité
* Structures salariales équitables
* Équilibre de vie
* Rotation, rétention et planification de la relève
* Mentorat
* Pratiques d'embauche
* Déséquilibre hommes-femmes en bibliothèques
* Comparaisons internationales
* Aspects historiques

Lieu

Université de Toronto, Hart House (Canada)

Comment soumettre une proposition

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre une proposition de communication pour une présentation d'environ 20-25 minutes sur les sujets énumérés ci-dessus.

Les présentations de la conférence devront être données en anglais ou en français (un financement pour la traduction simultanée sera demandé). Les propositions peuvent être transmises dans toute langue officielle de l'IFLA.

La proposition doit être au maximum de 500 mots (1 page), être soumise en format électronique et être accompagnée d'un bref curriculum vitae de l'auteur ou des auteurs.

Les propositions doivet être envoyées au:

Professeur Réjean Savard, Ph.D

EBSI - Université de Montréal (Canada)

[Rejean.Savard@umontreal.ca](mailto:Rejean.Savard@umontreal.ca)

Critères d'évaluation des propositions: qualité scientifique (pertinence, base théorique, méthodologie, originalité) et compétences du candidat (qualité et quantité de leurs publications et communications, notoriété, relation avec le thème du colloque, expérience professionnelle, etc.)

Le calendrier suivant sera suivi :

1er décembre 2015: Date limite pour soumettre des propositions

25 février 2016: Avis d'acceptation et diffusion du programme

1er juin 2016 : Date limite pour les auteurs à soumettre les documents finaux

10-11 août 2016: Colloque satellite

Automne 2016 : Publication des actes

Comité scientifique

Stephen ABRAM, Lighthouse Consulting and Federation of Ontario Public Libraries (Canada)

Martine ALLÈGRE. Grenoble École de management (France)

Lamia BADRA, Université de Clermont-Ferrand (France)

Émilie BARTHET, Université de Lyon 3 (France)

France BOUTHILLIER, McGill University (Québec-Canada)

Judy BROADY-PRESTON, Aberystwyth University (Wales-UK)

Alex BYRNE, New South Wales State Library (Australia)

Thomas CHAIMBAULT, École nationale supérieure des sciences de l’information et des bibliothèques (France)

Bernard DIONE, Université Cheikh Anta Diop (Sénégal)

Julie FILION, Réseau Biblio des Laurentides (Québec-Canada)

Loida GARCIA FEBO, Information New Wave (USA) and IFLA Governing Board

Dominique GAZO, Ville de Montréal (Québec-Canada)

Daniel GODON, Université du Québec en Outaouais (Québec-Canada)

Michel GORIN, Haute École de Gestion de Genève (Switzerland)

Louise GUILMETTE-LABORY, Consultante (Quebec-Canada)

Françoise HECQUARD, Consultante (France)

Christie KOONTZ, Florida State University (USA)

Ève LAGACÉ, Bibliothèques publiques du Québec (Quebec-Canada)

Dominique LAHARY, Commission Ressources humaines et formation de l’Association des Bibliothécaires de France (France)

Sueli MARA FERREIRA, University of Sao Paulo (Brazil)

Àngels MASSISIMO, (Catalonia-Spain)

Michael David MILLER, McGill University (Québec-Canada)

Marielle de MIRIBEL, Ville de Paris (France)

Amadou Anta SAMB, Université Cheikh Anta Diop (Sénégal)

Madelyn Rose SANFILIPPO, Indiana University – Bloomington (USA)

Bonnie SMITH, University of Florida (USA)

Nadia TEMMAR, École Supérieure de Banque (Algeria)

Leslie WEIR, Université d’Ottawa (Canada)

Ludmila N. ZAYTSEVA, Russian State Library (Russia)