



# Unser 5-Sterne-Berufsfeld braucht...

IFLA Richtlinien für kontinuierliche berufliche Entwicklung : Prinzipien & Best Practices



## Lernende ☆☆☆☆☆

Fachkräfte, die für ihr lebenslanges Lernen verantwortlich sind, um:

- die persönliche Karriere weiterzuentwickeln
- Arbeitgebende zu unterstützen bei ihrem Ziel, exzellenten Service anzubieten
- zur Entwicklung des Berufsstandes beizutragen

## ☆☆☆☆☆ Arbeitgebende

Arbeitgebende, die organisatorisches Engagement und Führung vermitteln, um:

- effektive Personalpolitik und Verfahren zu entwickeln
- Budget und Zeit für berufliche Weiterbildung zur Verfügung zu stellen
- ein hochqualifiziertes Programm für Trainings- und Lernmöglichkeiten anzubieten



## Bibliotheksverbände ☆☆☆☆☆

Berufsverbände, die sich für die Bedeutung von Personalentwicklung einsetzen, um:

- Quellen und Strategien zur Unterstützung hochqualifizierter beruflicher Weiterbildung zu koordinieren
- Informationen über Weiterbildungsmöglichkeiten zu verbreiten
- Anreize zu schaffen für LIS Experten, die Weiterbildung betreiben



## ☆☆☆☆☆ LIS Lehrende

LIS Lehrende, die die Notwendigkeit für lebenslanges berufliches Lernen fördern, um:

- Möglichkeiten für postgraduierte Bildung zu unterstützen
- Professionelle und staatliche Organisationen über berufliche Weiterbildung zu beraten
- Studierende und Fachleute vom Übergang der Forschung in die Praxis einzubinden



## LIS Anbietende ☆☆☆☆☆

LIS Anbietende, die hochqualifizierte Weiterbildungsaktivitäten entwickeln und anbieten, um:

- Chancen zu bieten, neue Einsichten und Fähigkeiten zu entwickeln
- den Prinzipien der Erwachsenenbildungstheorie und Lehrgestaltung zu folgen
- angemessene Ausstattung, Technologien und Quellen zu nutzen

