



5 yıldızlı mesleki gerekliliklerimiz...

Sürekli Mesleki Gelişim için IFLA Yönergeleri: İlkeler ve En İyi Uygulamalar



Öğrenenler ☆☆☆☆☆

Kendi sürekli öğrenmelerinden sorumlu olan profesyonel bireyler:

- daha fazla kişisel kariyer gelişimi
- işveren kuruluşun mükemmel hizmet hedeflerine ulaşmasını desteklemek
- mesleğin gelişimine katkıda bulunmak

☆☆☆☆☆ İşverenler

Organizasyonel bağlılık ve liderlik sergileyen işverenler:

- etkili personel politikaları ve prosedürler geliştirmek
- personel öğrenimi için bütçe ve zaman ayırmak
- eğitim ve öğrenim fırsatlarına yönelik yüksek kaliteli bir program sunmak



Kütüphane dernekleri ☆☆☆☆☆

Personel gelişiminin önemini savunan mesleki dernekler:

- mesleki gelişimi destekleyici politikaları, kaynakları ve stratejileri koordine etmek
- sürekli mesleki gelişim fırsatları hakkında bilgi vermek
- LIS profesyonellerinin sürekli öğrenmelerinin devamlılığı için teşvikler sağlamak



☆☆☆☆☆ LIS eğitimcileri

Meslek hayatı boyunca öğrenme zorunluluğunu teşvik eden LIS eğitimcileri:

- lisansüstü eğitim için fırsatlar sağlamak
- meslek ve devlet kuruluşlarına sürekli mesleki gelişime yönelik önerilerde bulunmak
- öğrencileri ve meslektaşları uygulamaya yönelik araştırmaya dahil etmek



Eğitim sağlayıcılar ☆☆☆☆☆

Sürekli mesleki gelişim etkinlikleri geliştiren ve sunan LIS eğitim sağlayıcıları:

- yeni anlayışlar ve beceriler geliştirmek için fırsatlar sağlamak
- yetişkin öğrenimi teorisi ve öğretim tasarımının ilkelerini takip etmek
- uygun tesisleri, teknolojileri ve kaynakları kullanmak

