

# استعراض أساليب إدارة الإفلا



شارك في كل القرارات التي تخصك

## مسودة مقترح لإدارة الإفلا

لعقب مناقشات استغرقت ما يقرب العام شارك فيها مجلس إدارة الإفلا وأعضاؤه والمتطوعون، تضع هذه الوثيقة الخطوط العريضة لهيكل إدارة جديد من شأنه أن يجعل الإفلا أكثر شمولية وشفافية وفاعلية. إننا ندعو، مرة أخرى، أعضاء الإفلا والمتطوعين إلى الاسهام بما لديهم من أفكار ورؤى ثابتة للوصول إلى أفضل إطار إدارة ممكن لمجال المكتبات العالمية.

والاتحاد الدولي لجمعيات ومؤسسات المكتبات (إفلا) هو الهيئة الدولية الرائدة التي تهتم بالمكتبات وخدمات المعلومات ومستخدميها. إنه الصوت الدولي لمهنة المكتبات والمعلومات.

ومع عمر يمتد لأكثر من 90 عامًا، وأعضاء في أكثر من 150 دولة يمثلون جميع القارات، وشتى مناحي مجال المكتبات، شرع الإفلا في رحلة التطور منذ عام 2018 دعونا فيها متخصصي المكتبات والمعلومات في جميع أنحاء العالم لوضع رؤية عالمية مشتركة مستوحاة لبناء المستقبل على النحو الوارد في الرؤية العالمية، لقد اضطلعنا بعملية تخطيط استراتيجي شاملة وحافزة، أثمرت عن [استراتيجية الإفلا 2019-2024](#).

ويعد استعراض أساليب إدارة الإفلا عنصراً رئيسياً لإطلاق إستراتيجية الإفلا، فضلا عن كونه الخطوة التالية في خارطة طريق التنمية. وذلك بهدف التأكد من وجود الهياكل اللازمة لتحقيق أهدافنا وقيمنا. لكن الهياكل وحدها لا تضمن نجاح الاستراتيجية، وإنما تزيد احتمالات نجاحها. وتظل الطاقة والالتزام المستمر من أعضائنا ووحداتنا المهنية، والدعم المقدم من فريق عمل الإفلا، هي العوامل الحاسمة في تحقيق كل ما نصبو إليه.

وقد أفادت آرائكم وإسهاماتكم بالفعل عملية استعراض أساليب الإدارة، التي تستند إلى الأفكار التي أعرب عنها خلال عملية إعداد الرؤية العالمية التي استغرقت عامين. وبينما نحن نستعرض التعليقات القيمة التي قدمتموها في [الاستبيان](#) الذي أجري في أكتوبر الماضي، رأينا أنها تصبو إلى تحقيق:

- المزيد من الشفافية والكفاءة والتعاون
- تمثيل إقليمي أقوى
- استدامة مالية ومؤسسية أكبر
- فرص للمشاركة أكثر تنوعا، وبخاصة للقادة الشباب
- دعم المتطوعين بصورة أفضل — كل من يبذل الوقت لدعم عمل الإفلا سواء من خلال وحدات الإفلا المهنية أو لجانها أو أنشطتها.

يستند هذا الاقتراح إلى [المبادئ](#) التي اعتمدها مجلس الإدارة في ديسمبر 2019.

والغرض من استعراض أساليب الإدارة هو إنشاء هيكل إدارة جديد للإفلا. ويشمل نطاق الاستعراض مجلس الإدارة، والوحدات المهنية التي تشمل مجموعات المصالح الخاصة واللجان الاستراتيجية والنظم الأساسية والقواعد الإجرائية ذات الصلة بالإدارة. ويخرج عن هذا النطاق مقر الإفلا والمؤتمر الدولي للمكتبات والمعلومات، والمكاتب الإقليمية، ومراكز اللغة، والعضوية.

إنكم أنتم، أعضاء الإفلا والمتطوعون، من تمنحون الإفلا القدرة شريان الحياة، ونحن نقدر دوركم ونرغب في دعمكم بصورة أفضل. هنا نطرح ما لدينا من أفكارنا بشأن كيفية إنشاء هيكل إدارة جديد وحديث وأكثر شمولاً يساعدنا على تحقيق نتائجنا الاستراتيجية.

## شارك في القرارات التي تخصُّك

## طالبتم بالمزيد من الشفافية والكفاءة والتعاون

### ونقترح:

- تحسين قدرة مجلس الإدارة على التركيز على النحو الأمثل على وظائف الإدارة عن طريق تقليل العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة، وزيادة الوضوح بشأن مهارات الإدارة والخبرة اللازمة لأداء هذه المهام، وذلك من خلال تفويض المسائل إلى المجالس الإقليمية والمهنية على نحو فعال.
- زيادة نسبة أعضاء مجلس الإدارة الذين ينتخبهم أعضاء الإفلا بصورة مباشرة، بما في ذلك منصب أمين الخزانة. وسيضم مجلس الإدارة الجديد رؤساء المجلس المهني والمجلس الإقليمي الجديد وقسم إدارة جمعيات المكتبات.
- تمكين مجلس الإدارة من اختيار أعضاء إضافيين في المجلس، حسبما يراه ضرورياً، لسد احتياجات محددة للتنوع والتمثيل الإقليمي ومهارات الإدارة. على أن يتم هذا بطريقة شفافة.
- البدء في ممارسة التدريب والدعم والتقييم بانتظام لمساعدة مجلس الإدارة في سعيه نحو التحسن المستمر بوصفه الجهة المنوط بها، إضافة إلى الأمين العام، العناية برسالة الإفلا ومواردها وخططها الاستراتيجية.
- عقد اجتماعات بصورة منتظمة والتواصل بين مجلس الإدارة والمجالس المهنية والإقليمية.
- تشجيع المزيد من التعاون المنتظم بين اللجان ودعمه، إضافة إلى منح تفويضات واضحة للجان على جميع المستويات للتواصل بشأن عملها في الوقت المناسب.

## طالبتم بتمثيل إقليمي أقوى

### ونقترح:

- إنشاء مجلس إقليمي جديد، يدعم مجلس الإدارة بصورة مباشرة، يمثل جميع أقاليم العالم من خلال رؤساء الأقسام الإقليمية. ومن شأن هذا أن يحمل صوت هذه الأقاليم إلى قلب الإفلا، ويدعم تطوير الاستراتيجيات الإقليمية، ويطالب بدمج الأولويات الإقليمية في جميع أعمال الإفلا.
- رفع مستوى الأقسام الإقليمية الحالية (أفريقيا وآسيا وأوقيانوسيا وأمريكا اللاتينية وإقليم البحر الكاريبي) إلى شُعب وإضافة أخرى لضمان التغطية العالمية (أوروبا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأمريكا الشمالي).
- إنشاء شُعب إقليمية للمساعدة في تطوير خطط وتقديمها لبناء قدرات الأعضاء في كل مكان لتتمكن من الدعوة بفعالية للمكثبات. سوف ستستفيد هذه الشُعب من التفاعلات الحالية مع وكالات الأمم المتحدة الإقليمية المناظرة، وستعمل مع الاتحادات الوطنية لتعزيز وصول الإفلا وتأثيرها في الأقاليم التابعة لها.
- تهيئة فرص جديدة على جميع المستويات، بما في ذلك على مستوى مجلس الإدارة واللجان الدائمة للوحدات المهنية لإضافة أعضاء كاملين جدد، في عملية شفافة، من أجل ضمان التنوع الإقليمي في الأقاليم لم يتحقق فيها ذلك بالفعل عن طريق الانتخابات.

## طالبتم بالاستدامة المالية والمؤسسية

### ونقترح:

- تعزيز الإدارة المالية وإدارة المخاطر في مجلس الإدارة من خلال استهداف خبرة محددة للجنة الشئون المالية والمخاطر الجديدة.
- ضمان حصول الشعب الإقليمية الجديدة، التي تعمل في شراكة مع فريق عمل الإفلا والمكاتب الإقليمية، على المساعدة اللازمة لتشجيع زيادة عضوية الإفلا من في كل إقليم أقاليم العالم ودعمها.
- تعزيز الإجراءات لاستعراض اللجان وغيرها من الهياكل بصورة شفافة ومنتظمة. لتوفير التشجيع والحوافز المستمرين للحصول على أفضل النتائج لمجال المكتبة العالمية، وإفساح المجال لإنشاء لجان جديدة عند الاقتضاء.

## طالبتم بفرص للمشاركة أكثر تنوعاً، خاصة للقادة الشباب

### ونقترح:

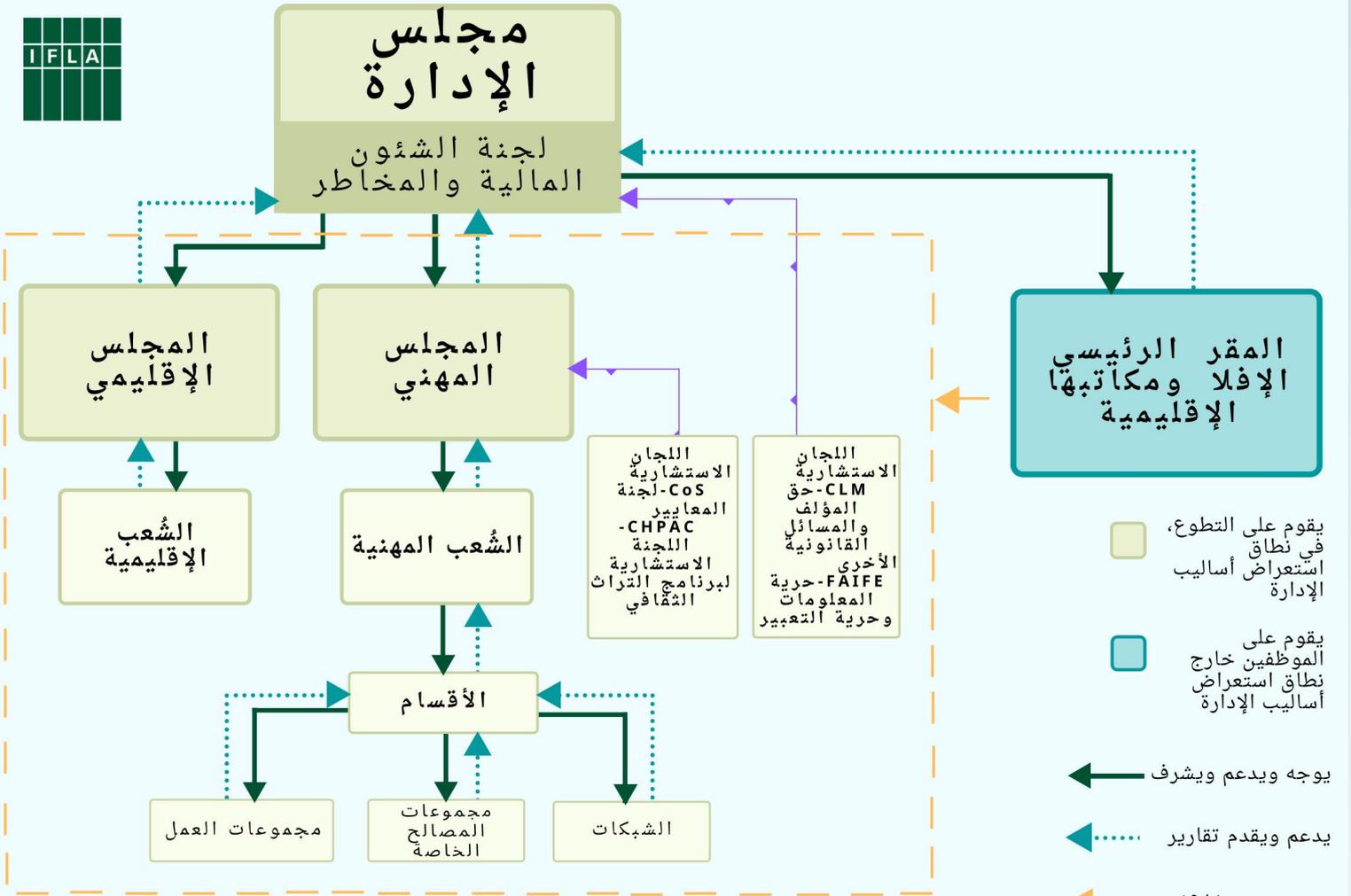
- استحداث طرق جديدة للمشاركة في عمل الإفلا، من خلال مجموعات المصالح الخاصة ومجموعات العمل والشبكات. ومن شأن ذلك أن يوفر فرصاً أكبر للمتطوعين للمشاركة في القضايا التي تهمهم، واكتساب الخبرة والاعتراف بمساهماتهم.
- استكشاف طرق للوصول للمناصب القيادية، بحيث تُتاح الفرص لمزيد من الناس لتولي هذه المناصب.
- تطوير هيكل جديد للتمثيل الإقليمي يستند إلى الأقسام الإقليمية الحالية، ومنح الأعضاء صوت أقوى، ومسار جديد للمتطوعين لتولي المناصب ذات المسؤولية.
- توضيح قواعد المشاركة في اللجان الدائمة للتأكد من أنها تولي الأولوية لجودة المساهمة بدلاً وليس للقدرة على المشاركة الشخصية في الاجتماعات.
- استكشاف المزيد من الفرص للمشاركة الافتراضية.

## طالبتم بدعم أفضل للمتطوعين - كل من يبذل الوقت لدعم عمل الإفلا سواء من خلال الوحدات المهنية أو اللجان أو أنشطة الإفلا

### ونقترح:

- إعادة التوازن لنظام الأقسام المهنية - الهياكل الرئيسية التي تجمع وحداتنا المهنية - لضمان أن رؤساء الشُّعب لديهم الوقت والنطاق اللازمين لتقديم الدعم والتوجيه الكامل. سيكون لدى كل شُعبة من الشُّعب المهنية عدد مماثل من الوحدات المهنية مع إجراء تعديلات إضافية في المستقبل للحفاظ على هذا التوازن.
- زيادة دعم الموظفين للشُّعب الإقليمية لتمكينها من تحقيق أغراضها على نحو أفضل بُغية تعزيز حضور الإفلا في مختلف الأقاليم، وتعزيز صوتها داخل الإفلا.
- تعريف الأدوار المختلفة في جميع مستويات المنظمة بصورة أكثر وضوحاً - ولا سيما في الهيكل المهني - لضمان فهم أصحاب المناصب وغيرهم ما يمكنهم توقعه وما هو متوقع منهم فهما واضحاً.
- توحيد هياكل اللجان وتبسيطها للمتطوعين لتسهيل تحديد الفرص التي تناسبهم.
- تقليص الحواجز المالية للعمل في مجلس الإدارة.

## الهيكل الجديد المقترح



مسودة هيكل إدارة الإفلا

## مجلس الإدارة

الغرض من مجلس الإدارة هو وضع ثقافة الاتحاد وقيمه وتطوير اتجاهاته الاستراتيجية. يعد مجلس الإدارة مسؤولاً عن الإشراف على الإدارة والمسائل المالية والمهنية ويسترشد بتحديد الأهداف الرفيعة المبادئ، واتخاذ القرارات الفعالة، ومراقبة الأداء لمناسبة. يدعم مجلس الإدارة الأمين العام لإدارة الموارد وتقديم الخطة الاستراتيجية.

### الأساس المنطقي للمقترح:

المشكلات الرئيسية المحددة في هيكل مجلس الإدارة الحالي هي:

- قد يكون هيكل وحجم المجلس الحالي مسئولاً عن بطء اتخاذ القرارات وقلة المرونة
- نقص التنوع والتمثيل الإقليمي
- الافتقار إلى التركيز الواضح بشأن التأكد من أن المجلس يضم أنواع الخبرات المحددة المطلوبة للمستقبل
- ازدواجية الأدوار والجهود داخل مجلس الإدارة بسبب الهيكل القائم للجان المجلس

### الهيكل المقترح:

أن يتألف مجلس الإدارة من 9 إلى 11 عضوًا، منهم 3 أعضاء منتخبين (الرئيس، الرئيس المنتخب، أمين الصندوق)، و3 أعضاء بحكم منصبهم (رؤساء المجلس المهني، والمجلس الإقليمي، وقسم إدارة جمعيات المكتبات)، 3 أعضاء ينتخبون انتخاباً عاماً، وتعيين عضوين إضافيين من جانب المجلس حسب الحاجة لتحقيق الأهداف المتمثلة في المهارات والتنوع والتمثيل المطلوب.

ومن شأن إنشاء مجلس إقليمي أن يضمن صوتاً وتمثيلاً أقوى لجميع أقاليم العالم.

يُنتخب أمين الخزانة مباشرة من جانب الأعضاء، ويتأسس لجنة الشؤون المالية والمخاطر الجديدة، التي ستُعزز بإضافة عضو منتدب من ذوي الخبرة في التدقيق والقانون الهولندي ذي الصلة.

يُخفض عدد لجان المجلس من أربع إلى ثلاث لجان، للحد من الازدواجية والتداخل وتوطيد مسؤولية جميع أعضاء مجلس الإدارة عن جميع الشؤون الإدارية والمالية.

تستمر اللجنة الاستشارية لحرية الوصول إلى المعلومات وحرية التعبير (FAIFE) واللجنة الاستشارية لحق المؤلف والشؤون القانونية الأخرى (CLM) كما هي، وبالمثل اللجان الاستشارية لمجلس الإدارة. تصح لجنة المعايير (CoS) واللجنة الاستشارية لبرنامج التراث الثقافي (CHPAC) لجانا استشارية للمجلس المهني.

يُمول جميع أعضاء مجلس الإدارة للسفر والإقامة لحضور اجتماعين خارج مؤتمر الإفلا الدولي للمكثبات والمعلومات .WLIC

مجلس الإدارة في المستقبل	مجلس الإدارة الحالي	
<p>الرئيس</p> <p>الرئيس المنتخب</p> <p>أمين الصندوق</p> <p>رئيس المجلس المهني *</p> <p>رئيس المجلس الإقليمي *</p> <p>رئيس قسم إدارة جمعيات المكتبات *</p> <p>الأعضاء عموماً (3)</p>	<p>الرئيس</p> <p>الرئيس المنتخب</p> <p>أمين الصندوق</p> <p>رئيس اللجنة المهنية *</p> <p>رئيس إدارة قسم جمعيات المكتبات *</p> <p>رؤساء الشعب (5) *</p> <p>الأعضاء عموماً (10)</p>	<p>أعضاء مجلس الإدارة</p>
<p>المالية والمخاطر</p> <p>المجلس المهني</p> <p>المجلس الإقليمي</p>	<p>التنفيذية</p> <p>المالية</p> <p>توصيات المؤتمر</p> <p>اللجنة المهنية</p>	<p>اللجان</p>
<p>اللجنة الاستشارية لحرية الوصول إلى المعلومات وحرية التعبير (FAIFE)</p> <p>اللجنة الاستشارية لحقوق الملكية الفكرية والمسائل القانونية الأخرى (CLM)</p>	<p>اللجنة الاستشارية لحرية الوصول إلى المعلومات وحرية التعبير (FAIFE)</p> <p>اللجنة الاستشارية لحقوق الملكية الفكرية والمسائل القانونية الأخرى (CLM)</p> <p>لجنة المعايير (CoS)</p> <p>اللجنة الاستشارية لبرنامج التراث الثقافي (CHPAC)</p>	<p>اللجان الاستشارية</p>

\* بحكم منصبه

## المجلس المهني

يتمثل الغرض من إنشاء المجلس المهني في الإشراف على اللجان والمجموعات التي تعمل معاً في القطاعات وفي العالم وتوجيهها؛ وتنفيذ أنشطة لإلهام مجال المكتبات وإشراكه وتمكينه. وهو مسؤول عن المسائل المهنية، وتنسيق أنشطة البرنامج المهني لمؤتمر الإفلا الدولي للمكتبات والمعلومات.

والغرض من القسم المهني هو تمكين التواصل الفعال وفي الوقت المناسب بين الوحدات المهنية وموظفي الإفلا والمجلس المهني؛ ومساعدة الوحدات المهنية في تنسيق الأنشطة المهنية وفهم أفضل الكيفية التي تعمل بها الإفلا على نحو أفضل.

يرفع المجلس المهني تقاريره إلى مجلس الإدارة.

## الأساس المنطقي للمقترح:

المشكلات الرئيسية المحددة في الهيكل الحالي للجان المهنية هي:

- تداخل كبير في مجالات تركيز اللجان مما يؤدي إلى ازدواجية الجهود.
- افتقارها إلى المرونة الكافية التي تسمح بتغطية المجالات الجديدة والناشئة للممارسة المهنية.
- تمثيل الوحدات المهنية على نحو غير عادل أو منصف بسبب شرط ضرورة تمكن أعضاء اللجنة الدائمة من حضور المؤتمر.
- انعدام التمثيل الإقليمي في الوحدات المهنية مما يؤدي إلى فجوات في المعرفة والخبرة.
- هيكل الشُّعب الحالي غير منطقي، إذ توجد الوحدات ذات الاهتمامات المتشابهة في أقسام مختلفة.

## الهيكل المقترح:

إعادة تسمية اللجنة المهنية لتصبح "المجلس المهني"، وهو ما يتوافق تنظيمياً مع المجلس الإقليمي الجديد.

يقوم الهيكل المهني على الأقسام المهنية التي تتكون بدورها من الوحدات المهنية.

يتسم تكوين الأقسام المهنية بالمرونة، ويمكن للهيكل أن يستجيب للتغيرات التي تطرأ على بيئة المكتبات.

تتضمن جميع الأقسام المهنية العدد نفسه من الوحدات المهنية، كي تتمكن الأقسام من الإدارة والتواصل بفعالية. لا تُنظم الأقسام المهنية حسب مجال النشاط أو حسب نوع المكتبة التي تغطيها؛ وإنما وفقاً للمجموعات المناسبة للمناقشة والإدارة.

وسيتم رفع مستوى القسم الخامس (الذي يتألف حالياً من أقسام أفريقيا وآسيا وأوقيانوسيا وأمريكا اللاتينية وإقليم البحر الكاريبي) من حيث الحجم والمسؤوليات ليصبح المجلس الإقليمي. لمزيد من المعلومات يرجى الاطلاع على القسم أدناه بشأن المجلس الإقليمي.

إضافة إلى المجموعات الاستشارية والوحدات المهنية، سيتم إنشاء ثلاث آليات لدفع العمل المهني وفرص المشاركة قدماً: الأفرقة العاملة ومجموعات المصالح الخاصة والشبكات.

سيتم تعزيز إجراءات التدقيق الشفافة والمنتظمة للجان وغيرها من الهياكل.

سيقوم أحد أعضاء مجلس الإدارة، المعين من جانب مجلس الإدارة، بتعزيز صوت المجلس المهني الذي يمثل المسائل المهنية.

المجلس المهني المقترح	اللجنة المهنية الحالية	
<p>رئيس المجلس المهني (وهو عضو بحكم منصبه في مجلس الإدارة)</p> <p>جميع رؤساء الشُعَب المهنية</p> <p>عضو واحد من مجلس الإدارة - يرشحه مجلس الإدارة</p>	<p>رئيس</p> <p>رؤساء 5 أقسام</p>	<p>أعضاء المجلس الحالي</p>
التقسيمات المهنية المقترحة	التقسيمات الحالية	
<p>ستة إلى ثمانية أقسام كحد أقصى لكل شُعبة مهنية</p>	<p>خمس شُعب:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. أنواع المكتبة (13 قسما)</li> <li>2. مجموعات المكتبة (9 أقسام)</li> <li>3. خدمات المكتبة (12 قسما)</li> <li>4. دعم المهنة (7 أقسام)</li> <li>5. الأقاليم (3 أقسام)</li> </ol>	<p>التكوين</p>
<p>لجنة المعايير (CoS)</p> <p>اللجنة الاستشارية لبرنامج التراث الثقافي (CHPAC)</p>		<p>اللجان الاستشارية</p>
<p>لجنة تحرير المجلة</p>	<p>لجنة تحرير المجلة</p>	<p>اللجان</p>

## المجلس الإقليمي

يهدف المجلس الإقليمي إلى تمثيل الأولويات الإقليمية تمثيلاً قوياً في مجلس الإدارة، وتعزيز الدعوة للمكثبات، وإبراز مكانة الإفلا على الصعيد العالمي، وتنفيذ العناصر الإقليمية لاستراتيجية الإفلا.

ويتمثل دور المجلس الإقليمي في تنسيق خطط عمل الأقسام الإقليمية ودعمها وتطويرها وتنفيذها؛ واستعراض أنشطة الشعبة الإقليمية ورفع القضايا الناشئة ذات الصلة إلى مجلس الإدارة؛ إبراز الزاوية الإقليمية لأنشطة دعم الإفلا؛ استعراض النجاح الشامل في تطوير البعد الإقليمي لاستراتيجية الإفلا؛ ووضع استراتيجيات لتعزيز عضوية الإفلا وجمع الأموال في الأقاليم.

يرفع المجلس الإقليمي تقاريره إلى مجلس الإدارة.

## الأساس المنطقي للمقترح:

المشكلات الرئيسية المحددة للتمثيل الإقليمي هي:

- لا يقدم الهيكل الحالي الملف التعريفي لما ينبغي أو ما قد يكون عليه عمل الإفلا على المستوى الإقليمي.
- يجب أن يكون للأقاليم اليد العليا في صياغة تقديم استراتيجية الإفلا.
- يجب أن يكون هناك هيكل لبناء مهارات الدعوة للإفلا ومشاركتها على مستوى العالم.
- لا يغطي الهيكل الحالي جميع أقاليم العالم.

## الهيكل المقترح:

سيتم رفع مستوى القسم الخامس الحالي (الأقاليم) من حيث الحجم والمسؤوليات ليصبح المجلس الإقليمي. ستصبح أقسام البلد الحالية (إفريقيا وآسيا وأوقيانوسيا وأمريكا اللاتينية وإقليم البحر الكاريبي) شُعباً.

وسيمثل كل إقليم شعبة إقليمية. سيكون هناك ستة شُعب: أفريقيا وآسيا وأوقيانوسيا وأوروبا وأمريكا اللاتينية وإقليم البحر الكاريبي والشرق الأوسط وشمال أفريقيا (MENA) وأمريكا الشمالية. ويتشكل المجلس الإقليمي من رؤساء الشُعب الإقليمية.

يستند الاقتراح إلى الأقسام الحالية للشعبة الخامسة، ويعترف بإقليم الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الذي يضم مجموعة من البلدان التي تشكل إقليماً سياسياً واحداً للأمم المتحدة، إضافة إلى اشتراكه في لغة واحدة. تعامل الإفلا مؤخرًا مع إقليم الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بوصفه إقليمًا مستقلاً، حتى عن مشروع الرؤية العالمية وبرنامج الدعوة الدولي.

تُدرج أوروبا وأمريكا الشمالية بوصفها أقاليم من أجل ضمان تمثيل المجلس الإقليمي للأعضاء في كل مكان.

سيقوم أحد أعضاء مجلس الإدارة، الذي يعينه مجلس الإدارة، بتعزيز صوت المجلس الإقليمي الذي يمثل المسائل الإقليمية ومسائل الدعوة.

<p style="text-align: center;"><b>المجلس الإقليمي المقترح</b></p>	
<p style="text-align: center;">رئيس المجلس الإقليمي (وهو عضو بحكم منصبه في مجلس الإدارة) جميع رؤساء الشعب الإقليمية</p>	<p style="text-align: center;"><b>أعضاء المجلس الإقليمي</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>التقسيمات الإقليمية المقترحة</b></p>	
<p style="text-align: center;">10-20 ممثلاً من كل إقليم * أفريقيا آسيا أوقيانوسيا أوروبا أمريكا اللاتينية والكاريبية</p>	

\* لا يزال قيد المناقشة رهنا بالمدخلات الواردة من الأقاليم

## اللجان الاستشارية

تتناول اللجان الاستراتيجية للإفلا طائفة واسعة من المجالات والموضوعات السياسية، لكن المشترك بينها هو دورها في دعم عمل إدارة الإفلا على المستويات الإدارية العليا في السياسات الرئيسية أو غيرها من القضايا الأخرى الشاملة.

اللجان الأربع هي:

• اللجنة الاستشارية لحق المؤلف والمسائل القانونية الأخرى (CLM)

• اللجنة الاستشارية لحرية الوصول إلى المعلومات وحرية التعبير (FAIFE)

• لجنة المعايير (CoS)

• اللجنة الاستشارية لبرنامج التراث الثقافي (CHPAC)

والغرض من اللجان الاستشارية الأربع للإفلا هو دعم تطوير سياسة الإفلا والدعوة لها؛ فضلا عن دعم تطوير العلاقات مع المنظمات العالمية والإقليمية ذات الصلة بشأن القضايا المنوطة باللجنة الاستشارية.

## الأساس المنطقي للاقتراح:

المشكلات الرئيسية المحددة للجان الاستراتيجية هي:

• الافتقار إلى تعريف محدد أو بيان غرض واضح يحدد ما الذي يجعل اللجنة الاستراتيجية

• أعدت اللجان لغرض بعينه ثم تطورت بصورة منفصلة عن بعضها البعض

• اللجان الاستراتيجية غير متسقة رسمياً، على الرغم من التنسيق بينها على المستوى غير الرسمي

• نقص الوضوح والفهم للجان الاستراتيجية ولعملها.

## الهيكل المقترح:

من أجل تبسيط إدارة الإفلا، سيتم توحيد أسمائها (اللجان الاستشارية) وكيفية تكوينها - أي عدد الأعضاء الأساسيين وطريقة تعيينهم.

ستظل لجنة حق المؤلف والمسائل القانونية الأخرى (CLM) ولجنة حرية المعلومات وحرية التعبير (FAIFE) لجنا استشارية للمجلس المهني، وستركز على المسائل الاستراتيجية.

ستصبح لجنة المعايير (CoS) واللجنة الاستشارية لبرنامج التراث الثقافي (CHPAC) لجناً استشارية للمجلس المهني وتركز على المسائل المهنية.

اللجان الاستشارية المقترحة	اللجان الاستراتيجية الحالية	
تُقدم التقارير إلى مجلس الإدارة	تُقدم التقارير إلى مجلس الإدارة	حق المؤلف والمسائل القانونية الأخرى (CLM)
تُقدم التقارير إلى مجلس الإدارة	تُقدم التقارير إلى مجلس الإدارة	حرية المعلومات وحرية التعبير (FAIFE)
تُقدم التقارير إلى المجلس المهني	تُقدم التقارير إلى مجلس الإدارة	لجنة المعايير (CoS)
تُقدم التقارير إلى المجلس المهني	تُقدم التقارير إلى مجلس الإدارة	اللجنة الاستشارية لبرنامج التراث الثقافي (CHPAC)

## الخطوات التالية في المشاورات - شارك في جميع القرارات التي تَخُصُّك

أحد المبادئ الراسخة لهذه العملية هو مشاركة الجميع - صوتك مهم!

تُعد الاقتراحات التي تبلورت نتيجة مباشرة لإسهاماتكم وأفكاركم، وسنستمر في التعاون لتطوير هذه الأفكار بصورة أفضل. والخطوة التالية هي إجراء استبيان؛ ندعوكم لمشاركة أفكاركم حول ما أنجزناه من عمل حتى الآن.

ومن المقرر أن يدرس مجلس الإدارة التعليقات الجديدة ويدمجها في المقترح في نهاية يوليو، ثم يستضيف سلسلة من المنتديات المفتوحة الافتراضية والموائد المستديرة لمواصلة مناقشة الأفكار الجديدة في أغسطس. سيُقدم مقترح نهائي إلى الجمعية العامة (المزمع عقدها في أكتوبر/نوفمبر)، ويعقب ذلك تصويت الأعضاء على التغييرات التي طرأت على النظام الأساسي للإفلا.